

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ пос. Кировский
Протокол №2 от 12.05.2023г.

Дополнение коллективного договора
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Кировский
муниципального района Красноармейский Самарской области

В данном документе прошито,
пронумеровано
и скреплено печатью

| |
|---|
| Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области |
| Присвоен регистрационный номер <u>0269 2022/1</u> |
| от « <u>22</u> » <u>06</u> 20 <u>23</u> г. |
| <u>Г.И. Мухоморова Е.В.</u> (должность, Ф.И.О.) |

Стороны коллективного договора: работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Кировский муниципального района Красноармейский Самарской области в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Камызиной Галины Николаевны и работодатель в лице директора Рыженковой Ольги Владимировны пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор ГБОУ СОШ пос. Кировский (регистрационный номер 02692022):

1. Дополнить п.2 Правил Внутреннего Трудового Распорядка ГБОУ СОШ пос. Кировский п.п. 2.12:

2.12. При разной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным-при наличии двух или более иждивенцев нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию: лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном участии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации.

2. Дополнить п.5 Правил Внутреннего Трудового Распорядка ГБОУ СОШ пос. Кировский п.п. 5.20, 5.21,5.22:

5.20 Работодатель принимает на себя следующие обязательства:

- Приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);
- Не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.3.51.7 ТК РФ);
- На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч.6 ст. 351.7 ТК РФ);
- Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
- Предоставить ежегодный оплачиваемый «отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя» (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);
- Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трёх месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу) не

противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст.6 Федерального закона от 07.10.2022 №379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

5.21 Для мобилизованных работников или членов семей мобилизованных граждан предусмотрены следующие меры поддержки:

– Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

– Оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

– Предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских), при наличии подтверждающих документов;

– Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

5.22. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- Участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- Родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных

органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;

- Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами.

От работников

Председатель выборного органа
профсоюзной первичной организации
ГБОУ СОШ пос. Кировский

Г.Н. Камызина

12.05.2023

От работодателя

Директор ГБОУ СОШ пос.
Кировский



О.В. Рыженкова